

VILNIAUS JAUNIMO ORGANIZACIJŲ SĄJUNGA „APSKRITAS STALAS“

**VEIKLOS STRATEGIJA
2016 – 2020 M.**

Patvirtinta:
eilinėje VJOSAS asamblėjoje

VIZIJA

Nepriklausoma regioninė jaunimo organizacijų sąjunga, pripažinta jaunimo politikos dalyvė, teigiamų pokyčių Vilniuje iniciatorė ir partnerė, siekianti, kad Vilnius taptų jaunimo miestu.

MISIJA

Jungdami ir tinkamai atstovaudami Vilniaus miesto jaunimo ir su jaunimu dirbančioms organizacijoms, kuriame jaunimui palankią aplinką Vilniuje.

VERTYBĖS

- Brandžios demokratijos principais pagrįstas sprendimų priėmimas
- Efektyvus bendradarbiavimas
- Inovatyvumas
- Atvirumas
- Veiklos skaidrumas
- Profesionalus ir atsakingas savanoriškos veiklos organizavimas

STRATEGINĖS VEIKLOS KRYPTYS (2016 -2020)

1. Jaunimo ir jaunimo bei su jaunimu dirbančių organizacijų situacijos analizė ir atstovavimas jų interesams
2. Jaunimo organizacijų potencialo stiprinimas
3. Jaunimo informavimas, jaunų žmonių skatinimas dalyvauti jaunimo politikoje, jaunimo organizacijų veikloje.
4. Stabili organizacijos veikla
5. Teigiamų pokyčių jaunimui Vilniuje inicijavimas

SUTRUMPINIMAI

VJOSAS – Vilniaus miesto jaunimo organizacijų sąjunga „Apskritas stalas“

VJRT – Vilniaus miesto Jaunimo reikalų taryba

LiJOT – Lietuvos jaunimo organizacijų taryba

JRD – Jaunimo reikalų departamentas prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos.

VJOSAS ILGALAIKIAI TIKSLAI

1. Jaunimo ir jaunimo bei su jaunimu dirbančių organizacijų situacijos analizė ir atstovavimas jų interesams

1.1. Remiantis kiekybiniais ir kokybiniais tyrimais, nuolatos stebėti Vilniaus miesto jaunimo ir jaunimo bei su jaunimu dirbančių organizacijų poreikius.

Tikslų pasiekimo kriterijai

- 1.1.1. Kartą per metus atliekama išsami VJOSAS narių poreikių analizė.
- 1.1.2. Kas 3 metus vykdomas jaunimo, jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų poreikių tyrimas.
- 1.1.3. VJOSAS internetinėje platformoje ne rečiau negu kartą per mėnesį atliekama apklausa skirtinga jaunimui aktualia tema.
- 1.1.4. VJOSAS vadovų klubas organizuojamas ne mažiau nei 4 kartus per metus; kiekviename vadovų klubo susirinkime dalyvauja arba savo nuomonę svarstomais klausimais iš anksto pristato, ne mažiau 80% VJOSAS narių.
- 1.1.5. Bent 2 kartus per metus vykdomi ekspertiniai susitikimai, kuriuose analizuojama jaunimo, jaunimo organizacijų bei su jaunimu dirbančių organizacijų situacija. Ekspertinių susitikimų išvados skelbiamos viešai.
- 1.1.6. VJOSAS analizuoja bent 50 % VJOSAS narių strategijas ir veiklos planus.
- 1.1.7. Kasmet vyksta VJOSAS forumas.
- 1.1.8. VJOSAS atstovai dalyvauja ne mažiau kaip 4 mobilių darbo su jaunimu komandų renginiuose.
- 1.1.9. VJOSAS inicijuoja bei yra tyrimų, vykdomų Vilniaus mieste, partneriai.

1.2. Siekti, kad Vilniaus miesto savivaldybės ir kitų viešojo sektoriaus institucijų veiksmai ir sprendimai atitiktų Vilniaus miesto jaunimo ir jaunimo bei su jaunimu dirbančių organizacijų interesus bei poreikius

Tikslų pasiekimo kriterijai

- 1.2.1. VJOSAS atlieka su jaunimu, jaunimo ir su jaunimu dirbančiomis organizacijomis susijusių savivaldybės sprendimų svarstymo ir priėmimo stebėseną.
 - 1.2.2. Vilniaus jaunimo reikalų tarybos veikloje diegiamas „Suderinta su jaunimu“¹ mechanizmas;
 - 1.2.3. VJOSAS turi vizualizuotą struktūrų ir institucijų, kuriose atstovaujama, schemą. VJOSAS turi parengę ir naudojasi instrukcijomis, kaip priimami sprendimai ir kokie veiksmai vykdomi
 - 1.2.4. VJOSAS valdybos susitikimai su Vilniaus jaunimo reikalų tarybos nariais vyksta ne rečiau nei du kartus per metus.
 - 1.2.5. VJOSAS deleguoti Vilniaus jaunimo reikalų tarybos nariai per kiekvieną VJOSAS Asamblėją teikia ataskaitą apie priimtus sprendimus ir VJOSAS delegatų aktyvumą Vilniaus jaunimo reikalų taryboje.
 - 1.2.6. Ne rečiau nei 1 kartą per metus vyksta VJOSAS delegatų susitikimai su Vilniaus miesto savivaldybės meru arba tarybos nariais. VJOSAS tarp delegatų įtraukia VJOSAS narių atstovus.
 - 1.2.7. VJOSAS deleguoti Vilniaus jaunimo reikalų tarybos nariai ir Valdybos nariai dalyvauja Vilniaus miesto savivaldybės tarybos ir kitų savivaldybės organų posėdžiuose, kuriuose svarstomi su jaunimu susiję klausimai.
 - 1.2.8. VJOSAS formuoja pozicijas remiantis atliktų tyrimų ir analizių rezultatais ir išvadomis, bei atsižvelgiant į VJOSAS narių nuomonę.
 - 1.2.9. Savivaldybės biudžete jaunimo iniciatyvoms ir jaunimo bei su jaunimu dirbančių organizacijų programoms remti numatytas ne mažesnis negu 60 tūkst. Eur finansavimas.
- 1.3. Aktyviai dalyvauti ir reprezentuoti Vilniaus miesto jaunimą ir jaunimo bei su jaunimu dirbančias organizacijas kitų struktūrų veikloje vietiniu, nacionaliniu bei tarptautiniu lygmeniu

Tikslų pasiekimo kriterijai

- 1.3.1. VJOSAS atstovai aktyviai dalyvauja LIJOT veikloje.
- 1.3.2. VJOSAS bendradarbiauja su JRD.
- 1.3.3. VJOSAS delegatai į VJRT dalyvauja ne mažiau kaip 80 % VJRT posėdžių.
- 1.3.4. VJOSAS atstovai yra išrinkti į Vilniaus NVO Tarybą.
- 1.3.5. VJOSAS atstovai yra išrinkti į Vilniaus Vietos Veiklos grupių valdybas.
- 1.3.6. VJOSAS atstovai yra LIJOT valdymo organų, Lietuvos jaunimo reikalų tarybos nariais.
- 1.3.7. VJOSAS bendradarbiauja su Europos Parlamento Regioninių reikalų komitetu²

¹ Atitinka „Youth check“ sąvoką.

- 1.3.8. VJOSAS teikia Vilniaus m. sav. ne mažiau kaip 4 pozicijas/rezoliucijas/pasiūlymus per metus, susijusius su jaunimui aktualių klausimų sprendimu.
- 1.3.9. VJOSAS bendradarbiauja ir yra pasirašę bendradarbiavimo sutartis su bent 3 kitų šalių regioninėmis jaunimo organizacijų tarybomis (jų atitikmenimis). Bendradarbiavimo sutartis ir tarpusavio įsipareigojimai reguliariai peržiūrimi ir atnaujinami.
- 1.3.10. VJOSAS atstovai reprezentuoja Vilniaus jaunimo nuomonę seminaruose, konferencijose ir projektuose vietiniu, nacionaliniu bei tarptautiniu lygmeniu. Tarp VJOSAS atstovų turi būti atstovų iš VJOSAS narių.

2. Jaunimo organizacijų potencialo stiprinimas

2.1. Nuolatos veikianti VJOSAS inkubatoriaus platforma

Tikslų pasiekimo kriterijai

- 2.1.1. Veikia nuolatinė VJOSAS narių ir stebėtojų mokymo ir konsultavimo sistema (metodinės paramos sistema, mokymai, konsultavimo sistema ir t.t.)
- 2.1.2. Užtikrintas techninių priemonių prieinamumas
- 2.1.3. Veikia veiksmingas jaunimui, jaunimo ir su jaunu dirbančioms organizacijoms aktualios informacijos rinkimo, sisteminimo, analizavimo ir pateikimo mechanizmas.
- 2.1.4. Savivaldybės biudžete numatytas tikslinis finansavimas VJOSAS jaunimo inkubatoriaus veiklai;
- 2.1.5. Jaunimo inkubatorius veikia pagal metinį savarankišką veiklos planą.
- 2.1.6. Jaunimo inkubatoriaus veiklą įgyvendina savarankiškai veikianti komanda;
- 2.1.7. VJOSAS jaunimo inkubatoriuje įrengtos ne mažiau kaip 5 darbo vietos, darbui potencialas išnaudojamas ne mažiau nei 80%.

2.2. Sukurti erdvę VJOSAS narių tarpusavio bendradarbiavimui, gerosios patirties sklaidai, bendruomenės stiprinimui

Tikslų pasiekimo kriterijai

- 2.2.1. Siekiant išnaudoti VJOSAS narių potencialą, skatinti gerosios patirties sklaidą tarp Vilniaus miesto jaunimo organizacijų (pvz., mokymai “Nariai nariams”)
- 2.2.2. VJOSAS kasmet pritraukia bent 5 naujas nares, įtraukiant įvairių sričių (vyresnis jaunimas (24-29), laikinai Vilniuje gyvenantys, dirbantys ir t.t.) organizacijas;
- 2.2.3. VJOSAS organizacijos narės per metus įgyvendina bent 5 iniciatyvas, prie kurių įgyvendinimo prisideda 2 ar daugiau narės.
- 2.2.4. Sukurta narių veiklos aktyvumo VJOSAS skatinimo Sistema
- 2.2.5. Ne mažiau nei 50% VJOSAS narių naudojami fizinio ir/ar elektroninio bendradarbiavimo platformomis

² Congress of Local and regional authorities (CoE), EuroCities.

2.2.6. VJOSAS Asamblėjose dalyvauja ne mažiau nei 70% VJOSAS narių.

3. Jaunimo informavimas, jaunų žmonių skatinimas dalyvauti jaunimo politikoje, jaunimo organizacijų veikloje.

3.1. Formuoti teigiamą jaunimo organizacijų įvaizdį

Tikslų pasiekimo kriterijai

- 3.1.1. Bendradarbiaujama su Vilniaus Jaunimo informacijos centru rengiant jo veiklos planą ir įgyvendinant veiklas
- 3.1.2. Vilniuje veikia bent 10 jaunimo informavimo taškų, katinamos VJOSAS narės tapti informacijos taškais;
- 3.1.3. VJOSAS svetainėje/ Inkubatoriuje nuolatos pasiekama ir atnaujinama informacija apie Vilniuje veikiančias jaunimo ir su jaunimu dirbančias organizacijas, jų veiklas
- 3.1.4. Sukurta inovatyvi (atitinkanti realybę) platformą jaunimui susipažinti ir pažinti Vilniaus miesto jaunimo ir su jaunimu dirbančias organizacijas.
- 3.1.5. Parengta ir įgyvendinama VJOSAS komunikacijos strategija
- 3.1.6. Bendradarbiaujama su Vilniaus m. savivaldybe, švietimo įstaigomis, seniūnijomis, vietos bendruomenėmis informuojant apie vykdomas veiklas ir su jaunimu susijusius klausimus
- 3.1.7. Bendradarbiaujama su kitomis institucijomis, kurios dirba su jaunimu (darbo birža, jaunimo darbo centrai, informuojant apie vykdomas veiklas ir su jaunimu susijusius klausimus

3.2. Sudaryti palankias sąlygas jaunimo organizacijų plėtrai

Tikslų pasiekimo kriterijai

- 3.1.1. VJOSAS aktyviais veiksmais siekia gerinti teisinės, ekonomines sąlygas jaunimo organizacijų veiklai
- 3.1.2. VJOSAS inicijuoja tarpsektorinį bendradarbiavimą, kuris sudarytų naujas / geresnes galimybes organizacijų veiklai;
- 3.1.3. Reguliariai rengiami jaunimo organizacijų pristatymo visuomenei renginiai;
- 3.1.4. VJOSAS inicijuoja ir/ar įsitraukia į Vilniaus jaunimo užimtumą ir pilietinį aktyvumą skatinančias veiklas;
- 3.1.5. 20 proc. Vilniaus jaunimo yra įsitraukę į nevyriausybinių organizacijų veiklą
- 3.1.6. Vilniuje veikia jaunimo organizacijų bendradarbystės (co-working) centras

4. Stabili organizacijos veikla

4.1. Didinti VJOSAS valdybos ir biuro veiklos efektyvumą

Tikslų pasiekimo kriterijai

- 4.1.1. VJOSAS valdyba turi Valdybos darbo reglamentą;
- 4.1.2. VJOSAS biuras turi pareigybių aprašymus;
- 4.1.3. VJOSAS valdyba kiekvieną mėnesį teikia veiklos ataskaitas VJOSAS nariams;
- 4.1.4. VJOSAS biuras kiekvieną mėnesį teikia veiklos ataskaitas VJOSAS nariams;
- 4.1.5. Dirba organizacijos poreikius atitinkanti biuro komanda, su kurios nariais sudarytos darbo arba savanoriškos veiklos sutartys;
- 4.1.6. Biuro darbuotojai/savanoriai turi vietą darbui ir priemonės, reikalingas jų pareigoms vykdyti
- 4.1.7. VJOSAS biuras ir valdyba kas pusmetį atlieka savo veiklos analizę;
- 4.1.8. Skatinamas nuolatinis kvalifikacijos kėlimas, parengti kvalifikacijos kėlimo planai;
- 4.1.9. Kiekvienas biuro darbuotojas ir valdybos narys kasmet dalyvauja bent 2 kvalifikacijos kėlimo užsiėmimuose;
- 4.1.10. Sukurta darbuotojų ir savanorių aktyvumo ir efektyvumo vertinimo sistema;
- 4.1.11. VJOSAS turi bent du apmokamus biuro darbuotojus;
- 4.1.12. Sukurta ir veikianti Informacijos saugojimo ir perdavimo sistema
- 4.1.13. Sukurta ir veikianti Naujų narių informavimo ir parengimo sistema.

4.2. Užtikrinti organizacijos finansinį stabilumą

Tikslų pasiekimo kriterijai

- 4.2.1. VJOSAS biudžetą sudaro ne mažiau keturių skirtingų ženklių finansavimo šaltinių;
- 4.2.2. VJOSAS turi metinį finansinį planą, VJOSAS surenka bent 75% metiniame finansiniame plane numatytų lėšų;
- 4.2.3. VJOSAS vykdomoms veikloms numatytas tikslinis finansavimas Vilniaus miesto savivaldybės biudžete;
- 4.2.4. VJOSAS pagal galimybes atlieka savo veiklos finansinį auditą;
- 4.2.5. VJOSAS kuria ir vysto socialinio verslo idėjas Vilniaus mieste, gauna iš jo pajamų, kurios naudojamos organizacijos veiklai.

5. Teigiamų pokyčių jaunimui Vilniuje inicijavimas

5.1. Vilnius - jaunimo miestas

Tikslų pasiekimo kriterijai

- 5.1.1. Bendradarbiaujant su VMS rengiama informaciją Vilniaus gyventojams ir svečiams apie jaunimą ir jo interesus Vilniaus mieste;
- 5.1.2. Sukurta „Vilnius - jaunimo miestas“ viešinio kampanija;
- 5.1.3. Išskirtos ir aprašytos Vilniuje gyvenančio jaunimo grupės;
- 5.1.4. Vilniaus miesto savivaldybės strategijoje ir komunikacijoje (komunikacijos strategijoje/plane) numatytas tikslas ir priemonės Vilnių identifikuoti, kaip jaunimo miestą;
- 5.1.5. Su VJOSAS narėmis ir Vilniaus jaunimu organizuojamos viešos diskusijos apie Vilniaus kaip jaunimo miesto galimybes ir situaciją;
- 5.1.6. Atvykę jauni žmonės į Vilnių turi realią ir prieinamą galimybę deklaruoti savo gyvenamąją vietą Vilniaus mieste;

5.2. Jaunimui draugiškų paslaugų ir infrastruktūros plėtra

Tikslų pasiekimo kriterijai

- 5.2.1. Sukurta Vilniaus jaunimo nuolaidų programa;
- 5.2.2. Parengtas informacinis paketas jaunam žmogui efektyviau ir greičiau susipažinti su Vilniumi;
- 5.2.3. Įsteigti ir veikia bent 5 atviri jaunimo centrai ir bent 10 atvirų jaunimo erdvių;
- 5.2.4. VJOSAS atstovai įtraukiami į pasitarimus apie Vilniaus infrastruktūros vystymą ir atsižvelgiama į VJOSAS nuomonę;
- 5.2.5. VJOSAS bent kartą per metus teikia pasiūlymus VMS dėl infrastruktūros Vilniuje tobulinimo ir pritaikymo jaunų žmonių poreikiams;
- 5.2.6. Sukurtas ir vystomas Jaunimo žemėlapis (jaunimui draugiškos paslaugos ir galimybės veikti);
- 5.2.7. Vilniaus infrastruktūros objektai (pvz. gatvės, parkai, tiltai) pavadinti Jaunimo ir/ar susijusiais pavadinimais;